

16. november 2014

Referat af SMIP Generalforsamling den 30. oktober 2014

Kai Adelhorst bød velkommen til årets meget forsinkede generalforsamling og beklagede, at han af helbredsårsager havde måttet bukke under i en længere periode, og at det derfor havde været nødvendigt at udskyde generalforsamlingen.

Kai håbede på et godt og dialogrigt møde, hvor vi under punktet 'Eventuelt' kunne diskutere den af IBM pensionsfond indkaldte ekstraordinære generalforsamling, der skulle afholdes mandag den 3. november.

1. Valg af dirigent og referent

Aksel Olsen blev valgt som dirigent, og Jens Holm Nielsen som referent.

Aksel konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt, selvom det var meget forsinket.

Han gennemgik dagsordenen og spurgte, om nogen havde noget at indvende mod den eller mod indvarslingen. Ingen havde noget at indvende, og Aksel gav herefter ordet til Kai Adelhorst.

2. Bestyrelsens beretning

Kai forelagde herefter bestyrelsens beretning:

SMIP

Antallet af medlemmer har over de sidste mange år været yderst stabilt, vi har haft nogle få indmeldelser, men vi har desværre også i 2013 måttet konstatere, at flere medlemmer er afgang ved døden.

Vi er i dag over 500 medlemmer.

Der er stadig omkring 25 medlemmer, som vi ikke kan komme i kontakt med. Årsagen kan være, at de ikke har nogen IBM e-mail, ingen privat e-mail, eller at vi ikke har registreret deres privatadresse.

Dertil kommer de e-mail adresser, der ikke er blevet lukket i forbindelse med dødsfald.

Firmapensionskasser

Lad os lige tage et kig på de Firmapensionskasser der er tilbage i Danmark.

Som det formodentlig er bekendt, strammes grebet om alt hvad der drejer sig om pension, og dette gælder også firmapensionskasser.

Finanstilsynet har for kort tid siden udgivet et dokument, der beskriver 'Markedsudviklingen i 2013' for firmapensionskasser.

For få år siden, var der næsten 50 pensionskasser i Danmark; i dag er der små 23 pensionskasser tilbage, og IBM Pensionsfond ligger på en andenplads, når vi ser på pensionskassernes aktiver.

IBM Pensionsfond er kun overgået af TDC Pensionskasse.

De top tre pensionskasser udgøres af:

	Aktiver i 1000 kr.
TDC Pensionskasse	35.990.935
IBM Pensionsfond	6.571.153
Danmarks Nationalbank	4.316.490 (under afvikling)

Heldigvis forhindrer Dansk lovgivning, at disse værdier kan røres.

IBM Pensionsfond

I har alle modtaget indkaldelsen til årets Medlemsmøde i IBM Pensionsfond, hvor I, i ledelsesberetningen ser medlemsudviklingen beskrevet således:

Primo januar 2013 var der 442 aktive medlemmer i pensionskassen. Ved udgangen af året var der 407 aktive medlemmer.

I årets løb er 1 medlem udtrådt, 33 medlemmer er gået på pension og 1 medlem er afgået ved døden.

De 33 medlemmer der er gået på pension, er fordelt på 1 invalidepension, 8 tidlige pensioner, 17 opsatte pensioner og 7 alderspensioner (hvoraf 5 fortsat er ansat).

Pensionskassen udbetalte ved udgangen af 2013 pensioner til 894 personer. Heraf var 741 tidligere medarbejdere, 151 ægtefæller og 2 børn.

Medlemssammensætning (ved udgangen af 2013)

- 407 – Aktive medlemmer
- 741 – Tidligere medarbejdere
- 151 – Ægtefæller
- 2 – Børn

1301 – Medlemmer i IBM Pensionsfond.

Pensionernes købekraft

Her er et par bemærkninger til de igangværende Pensioners købekraft:

Inflationen har i de sidste 20 år været moderat, men over tid forringes købekraften af pension alligevel betydeligt.

I perioden fra august 1992 til december 2013 er forbrugerprisindekset samlet steget med 53,5%. Dette betyder, at de i 1992 og 1999 regulerede pensioner har en manglende regulering på op til 45,1%.

For de pensioner, der er trådt i kraft efter 1995 og frem til december 2013, udgør den forventede og endnu manglende regulering op til 42,6%.

I 1992 regulerede IBM gældende pensioner, der var trådt i kraft i 1990 eller tidligere med 5,3% (beregningsperiode maj 1990 til august 1992).

I 1999 regulerede IBM gældende pensioner, der var trådt i kraft i 1995 eller tidligere med 8,4% (beregningsperiode august 1992 til januar 1999).

Ved reguleringen i 1999 var forbrugerprisindekset for mange pensionister steget med op til 12,5% (august 1992 til januar 1999).

Reguleringen på kun 8,4% begrundede IBM med, at pensionister ikke skulle betale Arbejdsmarkedsbidrag (AMBI).

Man kan roligt påstå, at IBM har svigtet sine pensionsløfter og vore velbegrundede forventninger.

Hvorfor SMIP

Lad mig endnu engang tage et tilbageblik og ganske kort vende tilbage til spørgsmålet: "Hvorfor blev SMIP dannet".

Sammenslutningen blev dannet i slutningen af 90'erne, med det formål at varetage medlemmernes interesser i forbindelse med regulering af igangværende pensioner.

Som I alle ved, førte dette til en retssag, der blev prøvet ved 2 instanser, og ved dem begge fik IBM medhold i, at det ikke var juridisk forpligtet til fortsat at dyrtidsregulere Arne Emil Jensens pension, men IBM måtte gerne.

Med de tiltag IBM's topledelse lægger for dagen, er det svært at forvente nogen som helst form for regulering.

Om det ændrer sig vil kun tiden vise.

Henvendelser fra foreningens medlemmer

På vor generalforsamling i 2013 sagde jeg:

Vi har, ikke uventet, igen i det forløbne år, modtaget flere henvendelser fra IBMere, der har bedt om assistance ved deres pensionering.

I særdeleshed var aktiviteten høj, da IBM i maj måned **2012** besluttede at fyre ca. 200 medarbejdere. En begivenhed der ikke fik megen omtale i dagspressen, og en begivenhed der i høj grad slog hul på medarbejdernes opfattelse af IBM.

Jeg blev i dagene op til fyringsdagen ringet op af flere medarbejdere, der søgte råd om hvordan de skulle forholde sig, hvis det var en af dem, der var blandt de udvalgte.

Det drejede sig mest om personer der stadigvæk havde 5 til 10 år tilbage til normal pensionsalder.

De medarbejdere, der er gået på pension, før normal pensionsalder, i 2007 eller senere, er blevet berørt af den ændrede pensioneringspolitik. Denne ændrede politik indebærer, at IBM ikke længere indbetaler de beløb, der er nødvendige, for at IBM Pensionsfond kan beregne og udbetale den pension, som din anciennitet berettiger til.

Dette berører som sagt, medarbejdere, der vælger, bliver fyret eller bliver bedt om at gå på pension før det fyldte 65. år.

Kun hvis man forbliver aktiv til normal pensionsalder på 65 år, får man den pension IBM har stillet i udsigt.

Alle andre må affinde sig med en meget reduceret pension.

Det er de reducerede pensioner vi igen i det forløbne år har brugt energi på at forstå.

I vort forsøg på at hjælpe disse personer, faldt vi over forhold som vi ikke var i stand til at forstå og gøre rede for.

Derfor besluttede vi at søge konsulentbistand, med det formål at få afklaret, hvad vi kunne eller burde gøre for at forstå og forklare IBM's måde at beregne pensioner på.

Selvom vi har gjort os meget umage, er det stadig ikke lykkedes os at komme til en forståelse af den måde, hvorpå IBM beregner tidlige og opsatte pensioner.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

3. Godkendelse af årsregnskab 2013

Jørgen Olsen fremlagde regnskabet for 2013 og budget for 2014. Regnskabet blev godkendt.

4. Budget for indeværende år 2014

Budgettet blev godkendt.

Under dette punkt gjorde kassereren opmærksom på, at med den fart bestyrelsen brugt penge på, ville kassen meget snart være tømt.

Dette affødte en god diskussion om genindførelse af kontingentbetaling.

5. Fastsættelse af kontingent for år 2014

Bestyrelsen stillede ikke forslag om kontingentfastsættelse for 2014 men oplyste, at man forventede at foreslå kontingentbetaling på den næste generalforsamling.

Foreningen modtager fortsat gerne frivillige bidrag indbetalt til konto nr.: 5043-1312110 i Jyske Bank.

6. Forslag

Bestyrelsen havde fejlagtigt desværre ikke fremsendt et modtaget forslag om indførelse af et indmeldingsgebyr. Derfor havde det ikke været muligt for medlemmerne at tage stilling til forslaget inden generalforsamlingen, og på den baggrund, accepterede forslagsstilleren, at forslaget først ville blive behandlet på den næste ordinære generalforsamling.

Forslaget blev dog diskuteret, og især spørgsmålet om størrelsen på et indmeldelsesgebyr blev grundigt debatteret.

Ligeledes blev et forslag om, at SMIP skulle anmode IBM Pensionsfond om at udlevere dokumenter for forhold, der har betydning for medlemmerne, debatteret.

Diskussionen viste, at man var enige om, at dette måtte være en sag for den enkelte pensionist og hans advokat.

Hvis man har været på assignment i udlandet, bør man undersøge muligheden for at få udbetalt pension fra udlandet.

Gå til www.borger.dk og søg efter "Søg udenlands folkepension", eller klik på dette link [Søg udenlandsk folkepension](#), følg vejledningen og send ansøgningsblanketten til Udbetaling Danmark, Udenlands Pension, Sortemosevej 2, 3450 Allerød.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Jørgen Olsen, og Kai Adelhorst blev genvalgt.

Søren Højberg ønskede af helbredsmæssige grunde ikke genvalg.

Jørgen Bjerre blev valgt.

8. Valg af revisor

Aksel Olsen blev valgt.

9. Eventuelt

Et medlem gjorde opmærksom på, at hans pensionsberegning for opsat pension, ved overgang til Lenovo, passede ret godt med den beregning han selv kunne foretage. Beregningen af tidlig pension viste dog et resultat, der var meget forskelligt fra hans egen beregning (desværre til den forkerte side)

Det blev diskuteret, om den konsulentbistand som bestyrelsen anvender er god nok. Bestyrelsen har tillid til konsulenten, og vi mener, at pengene er givet godt ud.

Et medlem mente, at hjemmesiden trængte til en opdatering.

Et andet medlem mente, at det er betænkeligt, at det samme revisionsfirma reviderer både IBM Danmark og IBM Pensionsfond.

IBM Pensionsfond har indkaldt til ekstraordinært medlemsmøde den 3. november, hvor vi skal tage stilling til ændringsforslag af vedtægter og pensionsregulativ, ændringer der vil fjerne hjemstedskommunen fra vedtægterne.

Indkaldelsen var mangelfuld, og et senere tillæg til indkaldelsen var ikke særlig oplysende.

En lovændring har åbnet mulighed for, at man kan udelade hjemstedskommunen i vedtægterne.

§ 87 i selskabsloven siger, at Pensionsfonden hører hjemme samme sted som Hovedkontoret (Kapitalselskabets hjemsted), og Pensionsfondens medlemsmøder skal afholdes her.

For fremover at kunne flytte IBM's hovedkontor til en ny adresse, uden at skulle ændre Pensionsfondens vedtægter, ønsker Pensionsfondens bestyrelse at fjerne hjemstedskommunen i vedtægterne.

IBM Danmark er et anpartsselskab. Ejerne af dette selskab kan beslutte at sælge firmaet. Hvis ejerne af selskabet ønsker at sælge, er der formodentlig ikke noget problem for Pensionskassen, hvis salget foregår til et dansk firma, men der er jo også mulighed for at sælge til et udenlandsk firma, og i det tilfælde er det usikkert, hvad der sker med Pensionsfonden, og hvor medlemsmøderne skal afholdes.

Hvis vi accepterer, at hjemstedskommunen slettes i vedtægter og pensionsregulativ, har vi ingen sikkerhed for, at pensionsfonden forbliver hjemmehørende i Danmark, og at Pensionsfondens medlemsmøde skal afholdes i Danmark.

Enkelte medlemmer mente, at dette blot var en ændring, der var nødvendiggjort af, at IBM's hovedkontor flytter fra Lyngby til Holte.

Der var dog et stort flertal der mente, at man burde nøjes med at udskifte 'Lyngby kommune' med 'Rudersdal kommune' i vedtægter og pensionsregulativ, og man anså det ikke for at være et stort problem, at Pensionsfonden var nødt til at ændre vedtægter og regulativ, når IBM's hovedkontorskifter adresse.

Vi enedes om, at SMIP skulle sende en mail til medlemmerne, og opfordre dem til at møde op den 3. november og stemme nej til ændringsforslagene

Dirigent: Aksel Olsen

Referent: Jens Holm Nielsen

København den 16. november 2014