

11.april 2013

Referat af SMIP Generalforsamling den 3. april 2013

Kai Adelhorst bød velkommen til årets generalforsamling og håbede på et godt og dialogrigt møde, der kunne give svar på de mange spørgsmål, som deltagerne måtte have.

1. Valg af dirigent og referent

Aksel Olsen blev valgt som dirigent, og Jens Holm Nielsen som referent.

Aksel gennemgik dagsordenen og spurgte, om nogen havde noget at indvende mod den eller mod indvarslingen. Ingen havde noget at indvende, og Aksel konstaterede, at generalforsamlingen var lovlig indvarslet. Herefter gav han ordet til Kai Adelhorst.

2. Bestyrelsens beretning

Kai forelagde herefter bestyrelsens beretning:

Medlemsforhold

Antallet af medlemmer har over de sidste mange år været yderst stabilt, vi har haft nogle få indmeldelser, men vi har desværre også i 2012 måttet konstatere, at flere medlemmer er afdøde ved døden.

Vi er i dag over 500 medlemmer.

Der er 7 medlemmer, som vi ikke kan komme i kontakt med. Årsagen kan være, at de ikke har nogen IBM e-mail, ingen privat e-mail, eller at vi ikke har registreret deres privatadresse. Hvis I kan hjælpe med oplysninger, så vil de være meget velkomne.

De 7 medlemmer er:

Rina Andersen

Bryndis Fridriksdottir

Mogens Friis

Per Olsen

Lis Rømer

Peter Seindal

Jeannette Vincent

Dertil kommer de e-mail adresser, der ikke er blevet lukket i forbindelse med dødsfald.

Firmapensionskasser

Lad os lige tage et kig på de Firmapensionskasser der er tilbage i Danmark.

Som det formodentlig er bekendt, strammes grebet om alt hvad der drejer sig om pension, og dette gælder også firmapensionskasser.

For få år siden, var der næsten 50 pensionskasser i Danmark; i dag er der små 30 tilbage, og IBM Pensionsfond ligger på en andenplads, når vi ser på pensionskassernes aktiver.

De top fem pensionskasser udgøres af:

	Aktiver
TDC Pensionskasse	31.953.799 kr.
IBM Pensionsfond	6.276.524 kr.
Danmarks Nationalbank	4.336.300 kr. (under afvikling)
Arbejdernes Landsbank	2.144.461 kr.
Shell-funktionærer	1.826.347 kr.

Ref. Finanstilsynet 2011

På et spørgsmål fra salen om andre firmapensioner bliver reguleret, svarede Kai, at SMIP havde udesøgt sagen, og at vi ikke var bekendt med nogen firmapension, bortset fra IBM's, der ikke bliver reguleret.

IBM Pensionsfond

I har alle modtaget indkaldelsen til årets Medlemsmøde i IBM Pensionsfond, hvor I i ledelsesberetningen ser medlemsudviklingen beskrevet således:

Primo januar 2012 var der 484 aktive medlemmer i pensionskassen. Ved udgangen af året var der 442 aktive medlemmer.

I årets løb er 1 medlem udtrådt, 40 medlemmer er gået på pension og 1 medlem er afgang ved døden.

De 40 medlemmer der er gået på pension, er fordelt på 3 invalidepensioner, 6 tidlige pensioner, 22 opsatte pensioner og 9 alderspensioner (hvoraf 4 fortsat er ansat).

Pensionskassen udbetalte ved udgangen af 2012 pensioner til 872 personer. Heraf var 724 tidligere medarbejdere, 146 ægtefæller og 2 børn.

Medlemssammensætning (ved udgangen af 2012)

442 – Aktive medlemmer

724 – Tidligere medarbejdere

146 – Ægtefæller

2 – Børn

1314 – Medlemmer i IBM Pensionsfond

Pensionernes købekraft

Lad mig her komme med et par bemærkninger til de igangværende Pensioners købekraft:

Inflationen har i de sidste 20 år været moderat, men over tid forringes købekraften af din pension alligevel betydeligt.

Hvis du gik på pension i 1996, burde din pension ved udgangen af 2012 være blevet reguleret med ca. **41** % (2011 ca. 38 %).

Jeg har valgt 1996 fordi ingen, der er gået på pension i 1996 eller senere, har fået deres pension reguleret.

Hvis du gik på pension i 2000, burde din pension ved udgangen af 2012 være blevet reguleret med ca. **28** % (2011 ca. 25 %).

Selv om inflationen har været meget moderat, har din pension på blot 10 år mistet næsten **25** % af sin købekraft.

Man kan roligt påstå, at IBM har svigtet de pensionsløfter, der blev afgivet af tidligere topchefer i IBM.

Hvorfor SMIP?

Lad mig endnu engang tage et tilbageblik og ganske kort vende tilbage til spørgsmålet: "Hvorfor blev SMIP dannet? "

Sammenslutningen blev dannet i slutningen af 90'erne, med det formål at varetage medlemmernes interesser i forbindelse med regulering af igangværende pensioner.

Som I alle ved, førte dette til en retssag, der blev prøvet ved 2 instanser, og ved dem begge fik IBM medhold i, at det ikke var juridisk forpligtet til fortsat at dyrtidsregulere Arne Emil Jensens pension, men IBM måtte gerne.

Om det ændrer sig vil kun tiden vise.

Henvendelser fra foreningens medlemmer

Vi har, ikke uventet, igen i det forløbne år, modtaget flere henvendelser fra IBMere, der har bedt om assistance ved deres pensionering.

I særdeleshed var aktiviteten høj, da IBM i maj måned besluttede at fyre ca. 200 medarbejdere. En begivenhed der ikke fik megen omtale i dagspressen, og en begivenhed der i høj grad ændrede medarbejdernes tillid til IBM.

Jeg blev i dagene op til fyringsdagen ringet op af flere medarbejdere, der søgte råd om hvordan de skulle forholde sig, hvis det var en af dem, der var blandt de "udvalgte".

Det drejede sig mest om personer der stadigvæk havde 5 til 10 år tilbage til normal pensionsalder.

Det er pudsig, at det først er når problemerne tårner sig op, at man begynder at interessere sig for problemet Pension.

Særligt er det forståelsen af IBM's ændrede pensioneringspolitik.

Denne ændrede politik indebærer, at IBM ikke længere indbetaler de beløb, der er nødvendige for at IBM Pensionsfond kan udbetale den pension, som medarbejderens anciennitet berettiger til.

Det gælder for alle der vælger at gå på tidlig pension, bliver fyret eller bliver bedt om at gå på pension før det fyldte 65. år.

Kun hvis du forbliver aktiv til normal pensionsalder på 65 år, får du den pension IBM har stillet dig i udsigt.

Alle andre må affinde sig med en meget reduceret pension.

Det er de reducerede pensioner vi i det forløbne år har brugt energi på at forstå.

Sidste år gjorde jeg rede for at vi i vore forsøg på at hjælpe disse personer, er faldet over forhold som vi ikke er i stand til at gøre rede for.

Derfor besluttede vi at søge konsulentbistand, med det formål at få afklaret hvad vi kunne eller burde gøre for at forstå og forklare IBM's måde at beregne pensioner på.

Selvom vi gjorde os megen umage, lykkedes det os ikke at komme til en forståelse af den måde, hvorpå IBM beregner tidlige- og opsatte pensioner.

Vi har diskuteret dette meget, ligesom vi har søgt med lys og lygte efter personer, der kunne hjælpe os. Det er tilsyneladende nu lykkedes, og vi er i fuld gang med at diskutere problemstillingen.

Jeg kan for nærværende ikke komme med nogen konklusion, men jeg vil videre adressere problematikken under dagsordenens punkt 9.

Med dette vil jeg slutte min beretning.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

3. Godkendelse af årsregnskab 2012

Jørgen Olsen fremlagde regnskabet for 2012 og budget for 2013.

Regnskabet blev godkendt.

4. Budget for indeværende år 2013

Budgettet blev godkendt.

Under dette punkt gjorde kassereren opmærksom på, at det efter mange års kontingentfrihed burde være naturligt at indføre kontingentbetalinger.

Dette affødte en god diskussion om genindførelse af kontingentbetaling.

Vi benytter os fortsat af medlemmernes tidligere indbetalte kontingenter, og det er måske på tide at genoptage opkrævningen af kontingent, således at vi kan fortsætte vore bestræbelser på at hjælpe de medlemmer, der ikke er blevet behandlet ordentligt

Diskussionen mandede ud i, at forsamlingen opfordrede bestyrelsen til at genindføre kontingentbetaling ved næste generalforsamling. Kassereren gjorde opmærksom på, at man var meget velkommen til at give et frivilligt og anonymt bidrag til foreningens drift, og han ville sørge for, at SMIP's konto nr. ville fremgå af dette referat.

5. Fastsættelse af kontingent for år 2013

Bestyrelsen stillede ikke forslag om kontingentfastsættelse for 2013.

Foreningen modtager gerne frivillige bidrag indbetalt til konto nr.: 5043-1312110

6. Forslag

Der er ikke modtaget forslag.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

P.W. Jørgensen, Per Graae og Jens Holm Nielsen blev genvalgt.

8. Valg af revisor

Jørgen Bjerre blev genvalgt.

9. Får du den pension, som du via dit ansættelsesforhold er berettiget til?

Sådan var det tidligere:

Når en IBM medarbejder, der er medlem af IBM's pensionsfond, gik på pension, før det 65. år, indbetalte IBM det beløb der var nødvendigt for at sikre, at Pensionsfonden kunne udbetale den pension medlemmet havde opsparet anciennitet til.

Sådan er det stadigvæk, hvis du går på pension som 65 årig.

Sådan er det nu:

Når en IBM medarbejder, der endnu ikke er fyldt 65 år, går eller "bliver gået" på pension, beregnes pensionen udelukkende baseret på medarbejderens pensionshensættelse. Altså, det beløb som IBM gennem årene har hensat for den enkelte medarbejder, og som fremgår af de årlige pensionsopgørelser.

IBM indbetaler ikke længere yderlige midler til Pensionsfonden. Derfor den tidligere nævnte store reduktion i pensionen.

Kai gennemgik herefter eksempler baseret på oplysninger modtaget fra medlemmer af SMIP.

Her er et eksempel på en godt 60 årig medarbejder, der efter 34 års ansættelse bliver bedt om at forlade IBM:

Personens pensionsgivende lønindtægt og antallet af ansættelsesår, giver grundlag for en berettiget forventning, om en tidlig pension på kr. **21.339**.

Personen modtager i første omgang fra IBM Pensionsfond, valgmuligheden for en tidlig pension på kr. **17.373**, og en opsat pension (udbetales først ved 65 år) på kr. **21.339**.

Personen vælger den opsatte pension, men efter at have tænkt over det i en kort tid, beder personen om at få den opsatte pension ændret til en tidlig pension.

Herefter modtager personen fra IBM Pensionsfond en beregning af tidlig pension på kr. **15.001**, hvilket naturligvis er helt uforståeligt.

Efter lang tids dialog mellem personen og IBM Pensionsfond, modtog personen endelig en ny beregning af tidlig pension på kr. **17.733**. Dette beløb var mere på linje med den oprindelige beregning af tidlig pension, men beløbet var dog stadig langt fra de kr. **21.339** som personens ansættelses tid og løn, gav berettigede forventninger om.

Man kan ikke lade være med at stille sig spørgsmålet "kan personen have grund til at føle sig snydt?", og svaret må nødvendigvis blive et klart "JA"

Herefter gjorde Kai rede for den pensionshensættelsespolitik som IBM har valgt at følge.

Kai viste flere eksempler på, at hensættelserne i pensionsfonden ikke har nogen logisk sammenhæng med den pensionsgivende løn; stigende løn giver i nogle tilfælde lavere hensættelser og i andre tilfælde højere hensættelser, ligesom en lavere pensionsgivende løn i nogle tilfælde giver lavere hensættelser og i andre tilfælde højere hensættelser.

For to medarbejdere på samme alder, og altså med lige lang tid til pensionsalderen, hvor begge har stigende pensionsgivende løn, er hensættelserne for den enes vedkommende stigende, og for den andens vedkommende faldende.

Disse eksempler vakte naturligvis en god og interessant diskussion med mange relevante spørgsmål og svar, men det lykkedes ikke at finde nogen god forklaring.

Eventuelt

Der var ingen der ønskede ordet under "eventuelt".

Formanden takkede Aksel for veludført arbejde og afsluttede mødet med tak for god ro og orden.

Dirigent: Aksel Olsen

Referent: Jens Holm Nielsen

København den 11. april 2013