

7. Forslag til ændring af pensionsregulativets § 9, stk. 4. Opsat pension

Nuværende:

Stk. 1. Et medlem med mindst 15 års uafbrudt ansættelsestid eller pensionsbestemmende tjenestetid kan efter eget ønske fratræde indtil 10 år før normal pensioneringsalder og er da berettiget til opsat pension.

Stk. 2. Såfremt medlemmet vælger opsat pension, modtager medlemmet en alderspension, der bliver virksom ved normal pensioneringsalders indtræden. Den opsatte pension er lig med den beregnede egenpension, jf. paragraf 7, idet pensionsbestemmende tjenestetid dog kun regnes indtil fratrædelsestidspunktet, og 'normal pensioneringsalder' erstattes af fratrædelsestidspunktet.

Stk. 3. Såfremt medlemmet har valgt opsat pension, kan denne efter medlemmets begæring senere ændres til tidlig pension beregnet efter reglerne i paragraf 10, stk. 2.

Stk. 4. Der kan kun ydes pension efter denne paragrafs bestemmelser, såfremt der af IBM Danmark A/S indbetales et sådant beløb, at Pensionskassens status efter aktuarens beregning ikke forringes. Ellers beregnes opsat pension alene på basis af pensionshensættelsen for medlemmet.

Foreslået ændring:

Stk. 4 slettes.

Bestyrelsen har forkastet forslaget, som dermed ikke kommer til afstemning.

8. Forslag til ændring af pensionsregulativets § 10, stk. 3. Tidlig pension

Nuværende:

Stk. 1. Et medlem, der er berettiget til opsat pension, kan efter eget ønske i stedet for vælge tidlig pension.

Stk. 2. Såfremt medlemmet vælger tidlig pension, vil dennes størrelse være lig med den i henhold til paragraf 9 beregnede opsatte pension, dog reduceret med 3 % for hvert år (1/4 % for hver måned), tidlig pensionering sker tidligere end udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 60 år.

Stk. 3. Der kan kun ydes pension efter denne paragrafs bestemmelser, såfremt der af IBM Danmark A/S indbetales et sådant beløb, at Pensionskassens status efter aktuarens beregning ikke forringes. Ellers beregnes tidlig pension alene på basis af pensionshensættelsen for medlemmet.

Stk. 4. I henhold til Lov om Beskatning af Pensionsordninger m.v. af den 9. juni 1971 med senere ændringer kan endvidere tidlig pension (førtidspension) beregnet efter denne paragrafs bestemmelser for medlemmer, der er indtrådt den 1. januar 1972 eller senere, først komme til udbetaling, efter at medlemmet er fyldt 60 år.

Foreslået ændring:

Stk. 3 slettes.

Bestyrelsen har forkastet forslaget, som dermed ikke kommer til afstemning.

9. Forslag til ændring af pensionsregulativets § 20, stk. 4. Udtrædelse af pensionsfonden

Nuværende:

Stk. 1. Et medlem, som fratræder sin stilling i IBM Danmark A/S, udtræder samtidig af pensionsfonden, medmindre fratrædelsen sker i forbindelse med alderspensionering, tidlig pensionering eller medlemmet har ret til opsat eller udsat pension.

Stk. 2. Pensionerede medlemmer og medlemmer med ret til pension i henhold til paragrafferne 8-12 kan ikke udtræde af pensionsfonden.

Stk. 3. Ved Udtrædelsen af pensionsfonden tilkommer der medlemmet en udtrædelsesgodtgørelse svarende til pensionshensættelsen.

Stk. 4. Såfremt det fratrædende medlem har mindst 15 års uafbrudt ansættelsestid eller pensionsbestemmende tjenestetid, vil udtrædelsesgodtgørelsen være kapitalværdien af de indtil fratrædelsestidspunktet erhvervede pensionsrettigheder, beregnet i henhold til reglerne for opsat pension. Der kan kun ydes udtrædelsesgodtgørelse efter dette stykkes bestemmelser, såfremt der af der af IBM Danmark A/S indbetales et sådant beløb, at Pensionsfondens status efter aktuarens beregning ikke forringes. Udtrædelsesgodtgørelsen skal dog mindst andrage pensionshensættelsen, jf. Stk. 3.

Stk. 5. For så vidt der for et udtrådt medlem er tegnet pensionsforsikring, ydes der dog kun udtrædelsesgodtgørelse efter foranstående regler for den del af pensionskravet, der ikke er forsikret, mens godtgørelsen for den forsikrede del ydes ved den for den pågældende tegnede pensionsforsikringspolice.

Stk. 6. Hvis medlemmet overgår til en anden ansættelse, hvortil der er knyttet en obligatorisk pensionsordning med løbende ydelser oprettet i et livsforsikringselskab eller en pensionskasse, der er omfattet af lov om forsikringsvirksomhed eller lov om tilsyn med firmapensionskasser, eller medlemmet ansættes som tjenestemand eller i en stilling hvortil, der er knyttet en tilsvarende pensionsordning, har medlemmet ret til at få overført udtrædelsesgodtgørelsen til den nye pensionsordning ved optagelsen.

Stk. 7. Hvis kapitalværdien af de ydelser, der ville være forfaldet ved medlemmets død er mindre end pensionshensættelsen og udtrædelsesgodtgørelsen ikke overføres til en anden pensionsordning efter stk. 6, skal udtrædelsesgodtgørelsen anvendes som indskud i en forsikringsmæssig pensionsordning. Dennes ydelsessammensætning må ikke adskille sig væsentligt fra pensionsfondens. Pensionsordningen må kun genkøbes med pensionsfondens samtykke.

Stk. 8. Uanset stk. 7 kan udtrædelsesgodtgørelsen udbetales til medlemmet kontant (minus den til enhver tid gældende afgift), hvis mindst en af følgende betingelser er opfyldt:

1. Det hvilende pensionstilsagn ikke overstiger kr. 6.100 årligt.
2. Medlemmet emigrerer.
3. Der er forløbet et år siden medlemmet fratrådte sin stilling og medlemmet ikke er ansat i en stilling, hvortil der er knyttet en pensionsordning som nævnt i stk. 6, og udtrædelsesgodtgørelsen ikke overstiger gennemsnit af løn m.v. for de sidste 3 år af ansættelsen.

Stk. 9. Den i stk. 8 nr. 1, nævnte grænse på kr. 6.100 årligt gælder i 1991. I de følgende år reguleres den efter nettoprisindekset i paragraf 20 jf. Lov om indkomstskat og formueskat for personer m.v. (personskatteloven).

Foreslået ændring:

Stk. 4. Såfremt det fratrædende medlem har mindst 15 års uafbrudt ansættelsestid eller pensionsbestemmende tjenestetid, vil udtrædelsesgodtgørelsen være kapitalværdien af de indtil fratrædelsestidspunktet erhvervede pensionsrettigheder, beregnet i henhold til reglerne for opsat pension.

Bestyrelsen har forkastet forslaget, som dermed ikke kommer til afstemning.