

9. februar 2006

Dansk Presse omtaler IBM's angreb på pensionerne I USA

Under overskriften -

IBM sparer på pensionerne skrev Jyllands-Posten den 9. januar 2006: (uddrag)
skrev Jyllands-Posten den 9. januar 2006: (uddrag)

IBM indfryser nu pensionerne til sine næsten 120.000 medarbejdere i USA og skærer dermed ned på en af de frynsegoder, som gennem årene har gjort computerproducenten til en yderst attraktiv arbejdsplads. Indefrysningen vil senere ramme næsten lige så mange medarbejdere uden for USA, hvilket skulle sikre koncernen en samlet besparelse op mod tre mia. dollars frem til 2010.

Udspillet betragtes i USA som så dramatisk, at det ventes at inspirere andre store virksomheder til at tage en lignende skridt. Firmaernes pensionsplaner er i de senere år blevet set som en voksende økonomisk konkurrenceevne.

Pensionsfonden for amerikanske medarbejdere er på 48 mia. dollars, mens den samlede fond er på 79 mia. dollars. Udbetalingen til 124.000 pensionister fortsætter som hidtil fra denne fond.

IBM lover her automatiske tilskud og bidrag, der ligger i overkanten af, hvad andre virksomheder indbetaler. Trods det skulle der allerede i år kunne høstes en besparelse på mindst 450 mio. dollars. For 20 år siden havde 112.000 virksomheder deres egne store pensionsplaner. I dag er antallet under 30.000. General Motors har den største plan, og koncernen antyder trods store økonomiske problemer ikke noget ønske om at ændre ordningen.

Fagforeningsledere USA udtrykker bekymring over IBM's udspil.

Under overskriften -

USA-firmaer skærer i pensionen skrev Berlingske Tidende den 6. januar 2006: (uddrag)

skrev Berlingske Tidende den 6. januar 2006: (uddrag)

IBM sluttede sig torsdag til den voksende klub af virksomheder, der har fundet besparelser og øget deres konkurrenceevne ved at ændre eller fastfryse sine pensionsordninger.

Computergiganten annoncerede torsdag, at 117.000 ansatte i USA med virkning fra januar 2008 ikke længere optjener pension under den klassiske pensionsordning.

»Det her er virksomhedernes Amerika, der melder sig ud af pensionsspillet og siger til arbejderne: »Så er I alene om det«,« siger Shaun O'Brian fra fagforbundet AFL-CIO til TMCnet.

Ændringer i pensionsordningerne vil spare IBM for op imod tre mia. dollar - omkring 19 mia. kr. - i årene frem mod 2010 og vil gøre de voksende pensionsudgifter mere forudsigelige, forventer selskabet, der også henviser til, at de færreste af selskabets amerikanske og internationale konkurrenter har lignende ordninger.

»Der er voksende pres rundt omkring i verden på disse nedarvede planer. Vi er én af de få i hele IT-branchen, der har dem,« siger Randy MacDonald til TMCnet.

Det kan øge kritikken af IBM, der har appelleret en dom for at diskriminere ældre medarbejdere, da pensionsordningen blev ændret sidst i 1990'erne. Men IBMs beslutning kan også gøre det nemmere for andre virksomheder at følge efter.