

Januar 2002

Retssagen & Pensionsvilkår i vore nabolande

Kære medlem

Vi ønsker dig hermed et godt og lykkeligt 2002.

Det forgangne år har, set med SMIP øjne, været både travlt og spændende med mange udfordringer og opgaver. På den årlige generalforsamling, som vil finde sted i februar måned, vil vi redegøre for bestyrelsens aktiviteter. Vi ser frem til at mødes med dig. Nærmere om dato, tid og sted vil fremgå af indkaldelsen, som du vil modtage i begyndelsen af februar.

Til din orientering følger nedenstående en opdatering og information af betydning for os alle, set i SMIP sammenhæng.

RETSSAGEN

Efter 3 dages vidneafhøringer i Lyngby Ret den 10. 11. og 12. december og de afsluttende procedurer fra de to advokater 12. december, er sagen optaget til dom, eventuelt efter en forudgående tilkendegivelse.

Ifølge dommerens udtalelser kan rettens dom forventes i februar/marts måned 2002. I vil høre nærmere herom på generalforsamlingen i slutningen af februar måned.

PENSIONSVELKÅR I VORE NABOLANDE

Bestyrelsen har fulgt udviklingen i vore nabolande og finder det tankevækkende at sammenligne vore pensionsvilkår med de vilkår, som tilbydes vore IBM kolleger i Norge og Sverige.

Nedenstående er et sammendrag af de nugældende regler, og for Norges vedkommende tillige med et sammendrag af den interessante udvikling, man var igennem for de norske IBM pensionisters vedkommende i 1999.

NORGE

Normal tidspunkt for alderspension: 67 år for både kvinder og mænd.

Fuldt betalt af arbejdsgiver.

Alderspension: 66% af pensionsgrundlaget, som beregnes som gennemsnittet af løn eksklusiv overtidsbetaling, mellem det fyldte 62 og 67 år. Plus 20% af beregnet Folketrygd pension. Med dette tillæg vil pensionen typisk udgøre 70% af slutlønnen.

Regulering af aktive pensioner: I efteråret 1999 tydede alt på, at Armonk var ved at standse enhver form for pensionsregulering. Derfor besluttede en gruppe tidligere - nu pensionerede - medarbejdere at danne en pensionistgruppe, som i løbet af 2 måneder omfattede over 200 medlemmer. Deriblandt flere, som havde haft høje lederpositioner.

IBM Norge havde i 1995 købt selskabet Norsk Informationsteknik, hvor medarbejderne var fagorganiseret og havde et godt samarbejde med IBM. Derfor valgte pensionistgruppen at melde sig ind i denne organisation. Hvorefter IBM i december samme år besluttede at regulere pensionerne med tilbagevirkende kraft fra maj 1999, som var den normale reguleringsmåned.

I maj 2000 foregik reguleringen som forventet med 2%, og den 1. maj 2001 med 2,5%.

Med hensyn til fremtidige reguleringer er indsat følgende tekst i Pensionsregulativet: "Omforhandlingsklausul. IBM forbeholder sig retten til at tilpasse ovenstående vilkår efter fremtidige ændringer i kollektivaftale og skattelagsstiftning".

Dette fortolkes således, at IBM Norge ikke kan stoppe reguleringerne med mindre dette aftales med fagforeningen.

SVERIGE

Normal tidspunkt for alderspension: 65 år

Fuldt betalt af arbejdsgiver.

Alderspension: 70-75% af slutlønnen i de fleste tilfælde

Regulering af aktive pensioner: Også de svenske pensioner reguleres løbende.

SMIP's bestyrelse finder det uacceptabelt, at selv om IBM Danmark er det land i Norden, som har bidraget med det største overskud gennem årene, behandles danske medarbejdere og

pensionister meget dårligere end svenske og norske, både med hensyn til alderspensionens størrelse og når det gælder løbende reguleringer. Vi er opmærksomme på, at ændringer, reguleringer og forbedringer kræver godkendelse i USA, men det gælder med sikkerhed også for de andre nordiske lande.

Hvorfor denne forskelsbehandling i dansk disfavør?

Så vi har meget at drøfte på generalforsamlingen i februar. Mød derfor talstærkt op.

På gensyn og med venlig hilsen

P.b.v.

Leif Molin